

DOYEN ou DOYENNE
École de santé publique de l'Université de Montréal

Description de poste

L'Université de Montréal est à la recherche de candidatures pour le poste de doyen ou de doyenne de l'École de santé publique (ESPUM). L'École comprend le Département de médecine sociale et préventive, le Département de gestion, d'évaluation et de politique de santé ainsi que le Département de santé environnementale et santé au travail.

L'ESPUM a pour mission l'excellence en enseignement, en recherche et en expertise. De façon durable, elle vise à contribuer à l'amélioration de la santé et du bien-être des populations. Elle offre des programmes de 2^e et 3^e cycles et participe à la formation au 1^{er} cycle. On y dénombre un peu plus de 700 étudiants, dont une centaine au doctorat. L'ESPUM compte environ 190 personnes contribuant à l'enseignement ou à l'encadrement, dont 50 professeurs réguliers et un important réseau de professeurs de clinique. L'ESPUM vise l'agrément du *Council on Education for Public Health* (CEPH).

D'une part, l'ESPUM a des liens étroits avec de nombreux groupes de recherche dont l'Institut de recherche en santé publique de l'Université de Montréal (IRSPUM), le Centre de recherche Léa-Roback ainsi que les centres de recherche du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) et du CHU Sainte-Justine. D'autre part, elle a des collaborateurs importants : l'Unité de santé internationale (USI), l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ), l'Institut national d'excellence en santé et en services sociaux (INESSS), la Direction de santé publique de Montréal, plusieurs agences de la santé et des services sociaux du Québec et établissements de santé ainsi que l'Agence de santé publique du Canada.

L'Université de Montréal, avec ses deux établissements affiliés d'enseignement (Polytechnique Montréal et HEC Montréal), constitue la plus grande université au Québec, et elle occupe le deuxième rang au Canada, accueillant plus de 70 000 étudiantes et étudiants de par le monde et regroupant 2 100 professeurs et chercheurs. Plus de 11 000 diplômes y sont décernés chaque année. L'Université de Montréal est l'une des meilleures universités de la communauté francophone à l'international et figure dans le 1^{er} percentile des universités au monde.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'École, veuillez consulter le site <http://www.espum.umontreal.ca/>. Des renseignements généraux au sujet de l'Université de Montréal sont accessibles au www.umontreal.ca.

Qualifications professionnelles :

Le candidat ou la candidate choisi doit être un dirigeant visionnaire et un leader. Il ou elle possède de solides antécédents en enseignement et en recherche. Si le candidat ou la candidate provient de l'extérieur de l'Université, son dossier de réalisations professionnelles devra être suffisamment étoffé pour lui permettre éventuellement d'accéder à un poste permanent à titre de professeur titulaire à l'École. Une excellente connaissance du français est requise pour le poste et la maîtrise de l'anglais est un atout.

De plus, les candidats et candidates doivent démontrer qu'ils possèdent les habiletés suivantes :

1. une solide connaissance du milieu de la santé publique, une excellente compréhension des grands enjeux de la santé aux plans national et international ainsi qu'un engagement envers l'amélioration de la santé des populations, de la formation et du développement de la recherche;
2. des compétences éprouvées en leadership (intégrité, crédibilité, gestionnaire rassembleur favorisant les consensus et à l'écoute de la communauté) ainsi que des aptitudes démontrées pour la planification et la mise en œuvre d'initiatives stratégiques (capacité de prendre des décisions et aptitude en résolution de conflits);
3. une solide expérience de l'administration dans le milieu universitaire et un engagement à fournir un milieu stimulant et enrichissant pour l'ensemble des étudiantes et étudiants ainsi que du personnel de l'École;
4. une grande capacité d'établir des relations de collaboration au sein de l'Université et, notamment, avec les facultés et les partenaires du milieu de la santé et des services sociaux;
5. une compréhension des enjeux inhérents aux campagnes de développement ainsi qu'un engagement à y participer et à les appuyer.

Le mandat est de cinq (5) ans et il est renouvelable. La date d'entrée en fonction est le 1^{er} juin 2017.

Processus :

Pour toute question relative à la description du poste ou au processus de sélection, veuillez communiquer avec M. Guy Lefebvre, vice-recteur, par courriel à guy.lefebvre@umontreal.ca ou par téléphone au (514) 343-7922.

Les propositions de candidatures doivent être envoyées d'ici le 3 mars 2017, avant 15 heures, à M. Pierre Jalbert à l'adresse suivante : pierre.jalbert@umontreal.ca. Elles doivent inclure l'adresse électronique et le numéro de téléphone de la candidate ou du candidat.