

DOYEN ou DOYENNE
Faculté des arts et des sciences

Description de poste

L'Université de Montréal est à la recherche de candidatures pour le poste de doyen ou de doyenne de la Faculté des arts et des sciences. La Faculté compte 27 départements ou ce qui en tient lieu et trois centres d'études regroupés sous trois secteurs : lettres et sciences humaines, sciences sociales et psychologie ainsi que sciences.

La Faculté compte près de 600 professeures et professeurs et plus de 950 membres du personnel enseignant non régulier. Au delà de 15 000 étudiantes et étudiants sont inscrits aux programmes de 1^{er} cycle de la Faculté alors que celle-ci regroupe plus de 5 000 étudiantes et étudiants de deuxième et de troisième cycle.

Le doyen ou la doyenne de la Faculté supervise un budget de plus de 145 millions de dollars par année, dont approximativement 75 millions sont générés par la recherche.

L'Université de Montréal, avec ses deux établissements affiliés d'enseignement (Polytechnique Montréal et HEC Montréal), constitue la plus grande université au Québec, et elle occupe le deuxième rang au Canada, accueillant plus de 70 000 étudiantes et étudiants de par le monde et regroupant 2 100 professeurs et chercheurs. Plus de 11 000 diplômes y sont décernés chaque année. L'Université de Montréal est l'une des meilleures universités de la communauté francophone mondiale.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur la Faculté, veuillez consulter le site <http://www.fas.umontreal.ca/>. Des renseignements généraux au sujet de l'Université de Montréal sont accessibles au www.umontreal.ca.

Qualifications professionnelles :

Le candidat ou la candidate choisi doit être un dirigeant visionnaire. Il ou elle possède de solides antécédents en enseignement et en recherche. Si le candidat ou la candidate provient de l'extérieur de l'Université, son dossier de réalisations professionnelles devra être suffisamment étoffé pour lui permettre d'accéder au moment de sa nomination ou ultérieurement à un poste permanent à titre de professeur titulaire à la Faculté. Il ou elle détient un doctorat ou un diplôme équivalent. Une excellente connaissance du français est requise pour le poste.

De plus, les candidats et candidates doivent démontrer qu'ils possèdent les habiletés suivantes :

1. une bonne connaissance des disciplines de la Faculté et un engagement envers l'amélioration de la formation ainsi que du développement de la recherche et de la création;
2. des compétences éprouvées en leadership (intégrité, crédibilité, gestionnaire rassembleur favorisant les consensus et à l'écoute de la communauté) ainsi que des aptitudes démontrées pour la planification et la mise en œuvre d'initiatives stratégiques (capacité à prendre des décisions et aptitude en résolution de conflits);
3. une solide expérience de l'administration dans un milieu universitaire multidisciplinaire et un engagement à fournir un milieu stimulant et enrichissant pour l'ensemble des étudiantes et étudiants ainsi que du personnel de la Faculté;
4. une grande capacité d'établir des relations de collaboration au sein de l'Université;
5. une grande capacité de tisser des liens avec les milieux publics et privés et dans la communauté en général;
6. une compréhension des enjeux inhérents aux campagnes de développement ainsi qu'un engagement à y participer et à les appuyer.

Le mandat est de cinq (5) ans et il est renouvelable. La date d'entrée en fonction est le 1^{er} juin 2017.

Processus :

Pour toute question relative à la description du poste ou au processus de sélection, veuillez communiquer avec Mme Louise Béliveau, vice-rectrice, par courriel à louise.beliveau@umontreal.ca ou par téléphone au 514-343-6798.

Les propositions de candidatures doivent être envoyées d'ici le 10 février 2017 à M. Pierre Jalbert à l'adresse suivante pierre.jalbert@umontreal.ca. Elles doivent inclure les nom, adresse électronique et numéro de téléphone de la candidate ou du candidat.

En vertu des exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada. L'Université de Montréal participe à un programme qui souscrit à l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.