

DOYEN ou DOYENNE
Faculté des sciences de l'éducation

Description du poste

L'Université de Montréal est à la recherche de candidatures pour le poste de doyen ou de doyenne de la Faculté des sciences de l'éducation. La Faculté comprend le Département de didactique, le Département d'administration et fondements de l'éducation ainsi que le Département de psychopédagogie et d'andragogie.

La Faculté des sciences de l'éducation de l'Université est la plus importante faculté francophone en éducation au Canada en termes d'activités, d'infrastructures et de financement associés à la recherche. Elle rassemble plus de 80 professeurs ainsi que près de 4000 étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs. Au-delà du nombre, la Faculté est surtout un milieu de formation, de recherche et d'actions communautaires de grande qualité.

L'Université de Montréal, avec ses deux établissements affiliés d'enseignement (Polytechnique Montréal et HEC Montréal), constitue la plus grande université au Québec, et elle occupe le troisième rang au Canada pour le volume de ses activités de recherche, accueillant plus de 66 000 étudiantes et étudiants de par le monde et regroupant 2 800 professeurs et chercheurs. Plus de 12 000 diplômes y sont décernés chaque année. L'Université de Montréal est l'une des meilleures universités de la communauté francophone mondiale.

Pour obtenir plus d'informations sur la Faculté, veuillez consulter le site <http://fse.umontreal.ca/accueil/>. Des renseignements généraux au sujet de l'Université de Montréal sont accessibles à l'adresse suivante, www.umontreal.ca.

Qualifications professionnelles :

Le candidat ou la candidate choisi doit être un dirigeant visionnaire et un leader. Il ou elle possède de solides antécédents en enseignement et en recherche. Si le candidat ou la candidate provient de l'extérieur de l'Université, son dossier de réalisations professionnelles devra être suffisamment étoffé pour lui permettre éventuellement d'accéder à un poste permanent à titre de professeur titulaire à la Faculté. Une excellente connaissance du français est requise pour le poste.

De plus, les candidats et candidates doivent démontrer qu'ils possèdent les habiletés suivantes :

1. une solide connaissance du milieu de l'éducation, une excellente compréhension des grands enjeux du domaine aux plans national et international ainsi qu'un engagement envers l'amélioration continue de la formation et du développement de la recherche;
2. des compétences éprouvées en leadership (intégrité, crédibilité, gestionnaire rassembleur favorisant les consensus et à l'écoute de la communauté) ainsi que des aptitudes démontrées pour la planification et la mise en œuvre d'initiatives stratégiques (capacité de prendre des décisions et aptitude en résolution de conflits);
3. une solide expérience de l'administration dans le milieu universitaire et un engagement à fournir un milieu stimulant et enrichissant pour l'ensemble des étudiantes et étudiants ainsi que du personnel de la Faculté;
4. une grande capacité d'établir des relations de collaboration au sein de l'Université et, notamment, avec les facultés et les partenaires du milieu de l'éducation;
5. une compréhension des enjeux inhérents aux campagnes philanthropiques de développement ainsi qu'un engagement à y participer et à les appuyer.

Le mandat est de cinq (5) ans et il est renouvelable. La date d'entrée en fonction est le 1^{er} juin 2018.

Processus :

Pour toute question relative à la description du poste ou au processus de sélection, veuillez communiquer avec Mme Louise Béliveau, vice-rectrice, par courriel à louise.beliveau@umontreal.ca ou par téléphone au (514) 343-6798

Les propositions de candidatures doivent être envoyées d'ici le 14 novembre 2017, avant 13 heures, à M. Pierre Jalbert à l'adresse suivante : pierre.jalbert@umontreal.ca. Elles doivent inclure l'adresse électronique et le numéro de téléphone de la candidate ou du candidat.

En vertu des exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents du Canada. L'Université de Montréal participe à un programme qui souscrit à l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées.