

Appel de candidatures au poste de doyen ou de doyenne de l'École de santé publique

Université  et du monde.





L'Université de Montréal et du monde.

L'Université de Montréal (UdeM) participe de façon active au développement de la société à travers sa triple mission d'enseignement, de recherche et de services à la communauté. Elle forme avec ses écoles affiliées, Polytechnique Montréal et HEC Montréal, le premier complexe universitaire du Québec et l'un des plus importants au Canada.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'UdeM compte parmi les grandes universités de recherche dans le monde et est considérée comme l'une des premières universités en importance dans la Francophonie.

Elle se situe au 85^e rang mondial du classement établi par le *Times Higher Education* et figure dans le premier percentile des meilleures universités du monde, d'après tous les classements internationaux.

Une École engagée au bénéfice de la société et du monde

Le prochain doyen ou la prochaine doyenne de l'École de santé publique de Université de Montréal (ESPUM) dirigera la seule école de santé publique francophone au monde. Leader canadien et dans la francophonie, l'ESPUM est un pôle d'excellence et de réflexion critique en enseignement, en recherche et en valorisation des connaissances dans tous les champs de la santé publique.

Son Centre de recherche en santé publique constitue l'un des plus grands regroupements de chercheurs et d'experts en santé publique du monde.

Son Unité de santé internationale, la seule francophone en Amérique du Nord, met sur pied des projets de coopération internationale en santé depuis plus de 25 ans, contribuant de manière significative à l'amélioration de la santé des populations dans le monde.



Une offre de services variée et de qualité

S'appuyant sur des connaissances scientifiques de pointe, l'ESPUM offre des formations reconnues de haut niveau pour les cycles supérieurs.

L'ESPUM accueille chaque année plus de 900 étudiantes et étudiants inscrits dans des programmes de premier, deuxième et troisième cycle couvrant toutes les disciplines de la santé publique : administration de la santé, évaluation de la santé, promotion de la santé, santé mondiale, biostatistique, épidémiologie, bioéthique, santé environnementale, hygiène du travail, toxicologie et analyse du risque, auxquels s'ajoutent la maîtrise et le doctorat en santé publique et leurs nombreuses options.



Faits et chiffres

1^{re} au monde

L'ESPUM est la seule institution du genre au Québec, en plus d'être un leader canadien et dans la francophonie

900

étudiantes et étudiants chaque année

60 %

des étudiantes et des étudiants proviennent de l'étranger

120

professeur(e)s réparti(e)s dans 3 départements : médecine sociale et préventive; gestion, évaluation et politique de santé; santé environnementale et santé au travail.



Les campus



Campus de la montagne

Établi sur le flanc nord du mont Royal, le campus historique accueille l'École de santé publique et se déploie le long de la ligne bleue du métro.

Campus de Laval

Situé au cœur de la Cité du savoir et relié par un tunnel à la station de métro Montmorency, le campus de Laval accueille plus de 5000 étudiants et offre tous les services nécessaires à la bonne poursuite des études.

Campus de Longueuil

Situé Place-Charles-Le Moigne, à deux pas de la station de métro, le campus accommode les résidents de la Rive-Sud qui étudient à temps partiel, les soirs et les fins de semaine.



Profil recherché

La candidate ou le candidat doit être un dirigeant humain, visionnaire et innovant par le bilan de ses réalisations. Il ou elle possède de solides antécédents en enseignement et en recherche ainsi qu'un intérêt marqué pour l'interdisciplinarité.

Si la personne vient de l'extérieur de l'Université, son dossier de réalisations professionnelles devra être suffisamment étayé pour lui permettre d'accéder, au moment de sa nomination ou ultérieurement, à un poste permanent à titre de professeur titulaire à l'École.

Une excellente connaissance du français est requise et la connaissance de l'anglais sera considérée comme un atout.

Il s'agit d'une ou d'un leader :

- > qui a une solide expertise en santé publique, une excellente compréhension des grands enjeux de la santé sur les plans national et international et qui se préoccupe de l'amélioration de la santé des populations ainsi que de la formation et du développement de la recherche;
- > qui est proche de la communauté, qui sait communiquer avec elle tout en étant à son écoute, qui est rassembleur, empathique, respectueux, ambitieux pour l'ESPUM et qui saura la faire rayonner tant à l'échelle nationale qu'à l'extérieur de nos frontières;
- > qui se caractérise par son altruisme, son humanisme, sa générosité, sa disponibilité, son dynamisme, son audace, son ouverture d'esprit à l'égard des enjeux sociaux, sa propension au travail en équipe, sa facilité à déléguer et son esprit de collaboration;

- > qui s'engage à œuvrer au développement d'un milieu de vie stimulant et enrichissant pour l'ensemble du corps enseignant, des chercheurs et chercheuses, de la communauté étudiante ainsi que des autres membres du personnel de l'ESPUM afin de favoriser un sentiment d'appartenance et des collaborations fructueuses;
- > qui s'engage à maintenir un environnement de travail motivant et propice à l'épanouissement afin de protéger la santé et le mieux-être au travail;
- > qui saura s'entourer d'une excellente équipe de direction pour l'aider dans la réalisation de la mission de l'ESPUM, dans la promotion de la vision stratégique qu'il propose et qui saura faire preuve de courage managérial;
- > qui a une grande capacité d'adaptation aux défis qui se posent dans un contexte de changements importants et qui sait créer et saisir les occasions afin de mettre en valeur l'expertise de l'ESPUM;
- > qui a, au fil du temps, constitué un réseau important de relations tant à l'interne qu'à l'extérieur de la faculté et qui connaît bien les principaux enjeux propres au système de santé publique;
- > qui possède des habiletés politiques et des compétences éprouvées en gestion : rigueur, intégrité, crédibilité, capacités de gérer le changement et de prendre des décisions et aptitudes à résoudre des conflits et à dégager des consensus;
- > qui a une bonne connaissance du milieu, de la culture et de l'administration universitaires tant sur le plan organisationnel que sur le plan financier ou qui a une solide expérience de l'administration dans un milieu institutionnel;
- > qui est en mesure d'établir des relations de collaboration au sein de l'Université, de promouvoir la diversité de l'ESPUM et d'être un ambassadeur ainsi qu'un entrepreneur sur la scène internationale en santé publique de même qu'àuprès des gouvernements du Canada et du Québec et des partenaires de l'école, notamment ceux du milieu de la santé et des services sociaux;
- > qui a, par l'expérience, une compréhension des enjeux inhérents à la philanthropie et qui est prêt à consacrer une part importante de son temps aux campagnes de financement ainsi qu'aux relations avec les diplômés et les donateurs.



Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont invitées à envoyer leur curriculum vitae accompagné d'une lettre d'intention à M. Claude Martel et à M. Pierre Leduc à espum@ascens.ca d'ici le 21 août 2020.

En vertu des exigences en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'Université de Montréal participe à un programme qui souscrit à l'équité en matière d'emploi pour les femmes, les membres de minorités visibles, les Autochtones et les personnes handicapées.